

Program szkolenia

1

BLOK TEMATYCZNY
09:00-10:30

Charakterystyka zjawiska korupcji:

- Korupcja definicje, korzyść majątkowa i osobista.
- Korupcja vs konflikt interesów a etyka.
- Wyzwania etyczne stojące przed pracownikami administracji publicznej.
- Etos – najskuteczniejszy środek przeciwdziałania korupcji.
- Diagnoza ryzyka korupcyjnego w instytucji/organizacji.
- Formy korupcji i przestępstw korupcyjnych w ujęciu prawnym oraz jej konsekwencje.
- Główne obszary występowania korupcji.
- Zagrożenia korupcją w codziennej pracy pracowników administracji publicznej (inspektorzy, eksperci, audytorzy, pracownicy zajmujący się zamówieniami publicznymi).
- Specyficzny rodzaj korupcji - nepotyzm (charakterystyka, konsekwencje, profilaktyka).



10:30-10:45

Przerwa

2

BLOK TEMATYCZNY
10:45-12:30

Powstawanie zjawisk korupcjogennych:

- Przyczyny psychologiczne powstawania zjawisk korupcyjnych.
- Konflikt wartości i pokusy a zachowania pracowników.
- Mechanizmy psychologiczne i obyczajowe przestępstw korupcyjnych.
- Zasady etyczne w kontraktach gospodarczych (konflikt interesów, naruszenie zasad uczciwej konkurencji) – przykłady.
- Przyczyny powstawania zjawisk niepożądanych.

2

BLOK TEMATYCZNY
10:45-12:30

Przeciwdziałanie korupcji i zjawiskom niepożądanym:

- Sposoby i strategie przeciwdziałania korupcji.
- Sytuacje zagrożenia korupcją w administracji publicznej - symptomy i przykłady przestępstw korupcyjnych.
- Konsekwencje prawne i ekonomiczne korupcji dla urzędu i jego interesariuszy (przykłady).
- Budowanie infrastruktury etycznej w administracji.
- Dylematy etyczne i właściwe zachowania pracowników w sytuacjach etycznie trudnych.
- Rodzaje zachowań niepożądanych a przepisy prawa.
- Rola sygnalistów w wykrywaniu i ujawnianiu korupcji w administracji publicznej .

Działalność pracowników administracji publicznej a ujawnianie sytuacji o znamionach korupcji:

- Rola kierownictwa w zakresie profilaktyki korupcyjnej.
- Przykłady rozpoznawania przesłanek korupcyjnych.



12:30-12:45

Przerwa

3

BLOK TEMATYCZNY
12:45-14:00

- Mobbing jako szczególnie negatywne zjawisko niepożądane dla instytucji.
- Rozwój samokontroli zachowań oraz zdrowych relacji sprzyjających efektywnej pracy i współpracy pracowników jako profilaktyka antymobbingowa.
- Jak zapobiegać zjawiskom niepożądanym w administracji publicznej - sposoby i narzędzia.